

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТАЗОВСКИЙ РАЙОН
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Олененок»

ул. Северная д.5, п. Тазовский, Ямало-Ненецкий автономный округ, 629350
тел./факс: (34940) 2-00-10, mkdou_olenenok@list.ru
ИНН 8904081720/КПП 890401001; ОГРН 1168901053012; ОКВЭД 85.11

Рассмотрено и принято
на педагогическом совете № 1

« 31 » 08 2022 г.

Протокол педсовета № 1
от « 31 » 08 2022 г.

Утверждаю
Заместитель заведующего МБДОУ
детский сад «Олененок»


(Ф.И.О.) Тугова Л.М.

Приказ № 468
« 31 » 08 2022 г.



«ЗДОРОВЫМ БЫТЬ - В ТРЕНДЕ ЖИТЬ»

корпоративный проект по оздоровлению и здоровьесбережению
сотрудников

Авторы-составители:

Быкова Э.В.

инструктор по физической культуре

Панченко Т.Ю.

инструктор по физической культуре

Руководитель:

Тугова Л.М.

заведующий МБДОУ детский сад

«Олененок»

Тазовский
2022

СОДЕРЖАНИЕ

1.Паспорт проекта.....	3
2.Пояснительная записка.....	5
2.1.Обоснование актуальности.....	5
2.2.Целевая группа.....	7
2.3. Цель проект.....	7
2.4.Задачи проект.....	7
2.5.Ожидаемые результаты.....	8
3.Механизм реализации проекта.....	9
3.1.Этапы и сроки реализации.....	9
3.2.Формы и методы работы.....	10
3.3.Ресурсы.....	10
3.4.Направления деятельности и их содержание.....	11
3.5.План занятий.....	14
3.6.Контроль и управление (координация) проекта.....	16
Список литературы.....	17
Приложения.....	18

1. ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Наименование проекта	«Здоровым быть – в тренде жить» проект по оздоровлению сотрудников МБДОУ детский сад «Оленёнок».
Автор проекта	Быкова Э.В., Панченко Т.Ю.
Территория реализации проекта	ЯНАО, п. Тазовский
Учреждение, реализующее проект	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Олененок»
Руководитель проекта	Тугова Л.М.
Актуальность проблемы	На современном этапе развития общества выявлена тенденция к ухудшению состояния здоровья работников в различных областях производства в регионах Российской Федерации, в частности, в Ямало-Ненецком АО, поэтому тема сохранения и укрепления здоровья сотрудников на рабочих местах, является актуальной.
Целевая группа	Руководство и работники МБДОУ детский сад «Оленёнок».
Цель проекта	Содействие оздоровлению и здоровьесбережению сотрудников учреждения.
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать и внедрить целостную модель развивающей оздоровительной, профилактической и просветительной работы с сотрудниками. 2. Создать условия для физического, психологического и социального благополучия сотрудников на производстве. 3. Осуществлять образовательную и просветительную деятельность, имеющую целью формирования мотивации здоровья и поведенческих навыков ЗОЖ среди сотрудников. 4. Внедрять медико-психологические требования к построению рабочего процесса, имеющего главной целью сохранение и развитие психического, социального и физического здоровья. 5. Формировать ответственное отношение к своему здоровью и своей работе. 6. Внедрить методику самооценки собственного здоровья. 7. Обеспечить санитарно-гигиенические условия работы на предприятии и оценку имеющегося коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом. 8. Строгое соблюдение правил ТБ, осуществление необходимых мер по охране здоровья и жизни.
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Укрепление здоровья и улучшение самочувствия работников учреждения. 2. Снижение заболеваемости работников. 3. Увеличение продолжительности жизни работников. 4. Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни. 5. Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников. 6. Повышение выявляемости хронических неинфекционных заболеваний работников. 7. Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, повышение стрессоустойчивости работников, устранение

	<p>эмоционального синдрома выгорания.</p> <p>8. Изменение отношения работников к состоянию своего здоровья, повышение их медицинской активности.</p>
Целевые индикаторы	<p>Доля сотрудников, ведущих здоровый образ жизни.</p> <p>Снижение количества дней временной нетрудоспособности.</p> <p>Количество сотрудников, которые регулярно проходят вакцинацию.</p> <p>Количество сотрудников, ведущих активный образ жизни.</p> <p>Количество работников, имеющих нормальный индекс массы тела.</p> <p>Количество сотрудников, придерживающихся правильному питанию.</p> <p>Количество сотрудников, отказавшихся от курения.</p> <p>Количество сотрудников, осведомленных о риске потребления алкоголя.</p>
Этапы и сроки реализации	<p>Реализация проекта:</p> <p>I этап – организационный (подготовительный)</p> <p>II этап – практический (основной)</p> <p>III этап – итоговый (аналитический)</p> <p>Организационный (подготовительный) этап:</p> <p>Изучение нормативных актов для разработки и реализации проекта. Проведение анализа текущей ситуации для выявления проблем на рабочем месте, связанных со здоровьем работников. Определение ресурсов учреждения, потребностей и мотивации для участников проекта. Разработка плана мероприятий на текущий год. Разработка индикаторов оценки процесса и результата, критериев их оценки и определение механизма мониторинга, сроков (периодичности) оценки. Назначение ответственных за координацию, контроль и выполнение мероприятий программы.</p> <p>Практический (основной) этап:</p> <p>Реализация плана мероприятий корпоративного проекта «Здоровым быть – в тренде жить»</p> <p>Итоговый (аналитический) этап:</p> <p>Подведение итогов реализации проекта. Оценка эффективности проекта по разработанным критериям.</p>
Формы и методы работы	<p>Формы работы: групповая, подгрупповая и индивидуальная.</p> <p>Методы работы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. исследовательские: анкетирование, диагностика, опрос, тестирование, наблюдение. 2. практические: беседы, консультации, лекции, конкурсы, утренняя гимнастика, дыхательная гимнастика, тренинги, встречи со специалистами медицинских учреждений, спортивные соревнования, медицинские осмотры. 3. аналитические: анализ и оценка результатов опросов, обследований, диагностики.
Ресурсы	<p>Кадровые, материально-технические, нормативно-правовые документы, информационные.</p>
Направления и их содержания	<p>Проект направлен на оздоровление и здоровьесбережение работников учреждения.</p> <p>Основные направления деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни сотрудников: проведение корпоративных спортивных

	<p>мероприятий, организация информирования сотрудников, организация активного отдыха сотрудников, организация занятий физкультурой и оздоровительной гимнастикой (на рабочем месте, в комнате с тренажерами).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация базовых условий для поддержания здоровья: проведение вакцинации, обеспечение помещением для горячего питания и качественной питьевой водой. • Пропаганда здорового образа жизни: информационные лекции - беседы, раздача материалов, оформление стендов, размещение видеоматериалов на сайте. • Мотивация и вовлечение сотрудников в мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни.
<p>Мероприятия проекта</p>	<p>Мероприятия по проекту «Здоровым быть – в тренде жить» проводятся согласно плану.</p>

2. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

2.1 Обоснование актуальности

На современном этапе развития общества выявлена тенденция к ухудшению состояния здоровья работников в различных областях производства в регионах Российской Федерации, в частности, в Башкортостане, поэтому тема сохранения и укрепления здоровья сотрудников на рабочих местах, является актуальной.

По определению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), здоровье - это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов. Здоровье - неоценимое счастье для каждого человека, условие его активной полноценной и долгой жизни, успешности во всех сферах жизнедеятельности, а также основа для процветания и развития своей страны. По данным ВОЗ, причиной 2/3 случаев преждевременной смерти населения в трудоспособном возрасте являются хронические неинфекционные заболевания, причем основная доля приходится на болезни системы кровообращения, злокачественные новообразования и травмы.

Факторами, способствующими развитию хронических неинфекционных заболеваний, связанных с образом жизни человека являются: низкая физическая активность, нерациональное питание, избыточная масса тела, курение, злоупотребление алкоголем, неумение справляться со стрессами. Данные факторы поддаются управлению, через систему мероприятий, направленных на формирование ответственного отношения человека к собственному здоровью, повышение мотивации к здоровому образу жизни и ответственности за сохранение собственного здоровья.

Деятельность учреждений социальной сферы направлена на оказание социальной помощи населению. Категории обслуживаемого населения различны, это граждане пожилого возраста, лица, находящиеся в зоне социального неблагополучия, кризисной или тяжелой жизненной ситуации, дети, оставшиеся без попечения родителей, инвалиды. Работа с данными категориями граждан связана с высоким уровнем психоэмоциональных перегрузок. Работники социальной сферы стоят в группе риска по восприимчивости к синдрому эмоционального выгорания, наряду с медицинскими и педагогическими работниками. Учреждение социального обслуживания несет ответственность за создание условий, обеспечивающих сохранение здоровья сотрудников. Но кроме этого сами сотрудники

учреждения должны владеть теоретическими и практическими знаниями в области оздоровления и здоровьесбережения, так как они опосредовано участвуют в решении проблем общественного здоровья в качестве «учителя» для получателей услуг.

В связи с этим мы считаем, что проблема оздоровления сотрудников - это целенаправленная, систематически спланированная работа всего коллектива.

Поэтому, перед нами встала необходимость активизации методической работы по данному направлению. В проекте «Здоровым быть – в тренде жить» отражена система деятельности организации по здоровьесбережению сотрудников, эффективные подходы к комплексному решению вопросов оздоровления.

Проект разработан в соответствии с основными документами, определяющими политику в области формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний.

2.2 Целевая группа

Руководство и работники МБДОУ детский сад «Оленёнок».

2.3 Цель проекта

Содействие оздоровлению и здоровьесбережению сотрудников учреждения.

2.4 Задачи проекта

1. Разработать и внедрить целостную модель развивающей оздоровительной, профилактической и просветительной работы с сотрудниками.

2. Создать условия для физического, психологического и социального благополучия сотрудников на производстве.

3. Осуществлять образовательную и просветительную деятельность, имеющую целью формирования мотивации здоровья и поведенческих навыков ЗОЖ среди сотрудников.

4. Внедрять медико-психологические требования к построению рабочего процесса, имеющего главной целью сохранение и развитие психического, социального и физического здоровья.

5. Формировать ответственное отношение к своему здоровью и своей работе.

6. Внедрить методику самооценки собственного здоровья.

7. Обеспечить санитарно-гигиенические условия работы в учреждении и оценку имеющегося коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом.

8. Строгое соблюдение правил ТБ, осуществление необходимых мер по охране здоровья и жизни.

2.5 Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и методы их оценки

1. Укрепление здоровья и улучшение самочувствия работников учреждения.

2. Снижение заболеваемости работников.

3. Увеличение продолжительности жизни работников.

4. Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

5. Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников.

6. Повышение выявляемости хронических неинфекционных заболеваний работников.

7. Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, повышение стрессоустойчивости работников, устранение эмоционального синдрома выгорания.

8. Изменение отношения работников к состоянию своего здоровья, повышение их медицинской активности.

Таблица 1

Целевые индикаторы

№	Значение индикатора (показателя)	До реализации проекта	После реализации
1	Доля сотрудников, ведущих здоровый образ жизни.	38%	45%
2	Снижение количества дней временной нетрудоспособности.	10%	1,5%
3	Количество сотрудников, которые регулярно проходят вакцинацию.	35%	72%
4	Количество сотрудников, ведущих активный образ жизни.	49%	69%
5	Количество работников, имеющих нормальный индекс массы тела.	75%	85%

6	Количество придерживающихся правильного питания.	сотрудников,	45%	70%
7	Количество осведомленных о вреде курения.	сотрудников,	75%	89%
8	Количество осведомленных о риске потребления алкоголя.	сотрудников,	75%	100%

3. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

3.1 Этапы и сроки реализации программы

Процесс реализации проекта состоит из трех этапов, представленных в Таблице 2.

Таблица 2

Этапы реализации проекта

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные	Форма отчетности / срок ее предоставления
1	Организационный (подготовительный)	Сентябрь 2022	Заведующий МБДОУ д/с «Оленёнок», специалисты по ФК	Предупредительный контроль
2	Практический (основной)	В течение года	Специалисты учреждения	Текущий контроль
3	Итоговый (аналитический)	Май 2023	Заведующий МБДОУ д/с «Оленёнок», специалист по охране труда	Итоговый контроль по завершению деятельности

Организационный (подготовительный) этап:

Изучение нормативных актов для разработки и реализации проекта. Проведение анализа текущей ситуации для выявления проблем на рабочем месте, связанных со здоровьем работников. Определение ресурсов учреждения, потребностей и мотивации для участников программы. Разработка плана мероприятий на текущий год. Разработка индикаторов оценки процесса и результата, критериев их оценки и определение механизма

мониторинга, сроков (периодичности) оценки. Назначение ответственных за координацию, контроль и выполнение мероприятий программы.

Практический (основной) этап:

Реализация плана мероприятий корпоративного проекта «Здоровым быть в тренде жить».

Итоговый (аналитический) этап:

Подведение итогов реализации проекта. Оценка эффективности проекта по разработанным критериям.

3.2 Формы и методы работы

Формы работы: групповая, подгрупповая и индивидуальная.

Методы работы:

1. Исследовательские: анкетирование, диагностика, опрос, тестирование, наблюдение.
2. Практические: беседы, консультации, конкурсы, тимбилдинги, тренинги, встречи со специалистами медицинских учреждений, спортивные соревнования, медицинские осмотры.
3. Аналитические: анализ и оценка результатов опросов, обследований, диагностики.

3.3 Ресурсы

Для реализации Проекта в МБДОУ детский сад «Олененок» имеются ресурсы, обеспечивающие основные (базовые) потребности сотрудников, необходимые для сохранения здоровья, в т.ч. проводится вакцинация и обязательные медицинские осмотры, оборудованы: соляная комната для проведения сеансов галотерапии, спортивный зал, сенсорная комната. Для обеспечения сотрудников горячим питанием оборудовано кухонное помещение.

Кадровые: специалисты, которые будут задействованы в работе над проектом.

Материально-технические: музыкальный и спортивные залы, соляная комната, сенсорная комната, кабинет психологической разгрузки, кухонное помещение, плакаты, буклеты.

Нормативно-правовые документы:

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Проект «Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года».

Закон РФ «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан».

Закон РФ «О физической культуре и спорте».

Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года.

Глобальные рекомендации Всемирной организации здравоохранения по физической активности для здоровья: Рекомендации от 6 февраля 2012 г.- URL:<http://www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr>

Российская Федерация, Законы, О качестве и безопасности пищевых продуктов: федер. закон от 02.01.2000 № 29-ФЗ (ред. от 19.07.2011) // Российская газета. - 2011. - 22 июля.

Российская Федерация, Законы, Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федер. закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ// Собрание законодательства РФ. - 2011. - № 48. - ст. 6724.

Российская Федерация, Законы, О медицинском страховании граждан в Российской Федерации: федер. закон от 28.06.1991 № 1499-1 (ред. от 24.07.2009) // Ведомости СНД и ВС РСФСР. - 1991. - № 27.

Российская Федерация, Приказы Минздравсоцразвития РФ, О мерах, направленных на формирование здорового образа жизни у граждан Российской Федерации, включая сокращение потребления алкоголя и табака: от 16.03.2010 N 152н // Российская газета. - 2010. - № 81. - с. 7.

Российская Федерация, Приказы Минздравсоцразвития РФ, Об организации деятельности центров здоровья по формированию ЗОЖ у граждан РФ, включая сокращение кофе и табака (в ред. Приказов Минздравсоцразвития РФ от 08.06.2010 № 430н, от 19.04.2011 № 328н, от 26.09.2011 № 1074н) // Российская газета. - 2011. - № 273. - с. 5.

Информационные: информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», мессенджеры, социальные сети, официальный сайт учреждения, телефонная связь.

3.4 Направления деятельности и их содержание

Проект направлен на здоровьесбережение и оздоровление сотрудников учреждения.

Основные направления деятельности:

- Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни сотрудников: проведение корпоративных спортивных мероприятий, организация информирования сотрудников, организация активного отдыха сотрудников, организация занятий физкультурой и оздоровительной гимнастикой (на рабочем месте, в комнате с тренажерами).

- Организация базовых условий для поддержания здоровья: проведение вакцинации, обеспечение помещением для горячего питания и качественной питьевой водой.

- Пропаганда здорового образа жизни: информационные лекции - беседы, раздача материалов, оформление стендов, размещение видеоматериалов на сайте.

- Мотивация и вовлечение сотрудников в мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни.

3.5 План мероприятий

Основные мероприятия проекта

1. Ежегодный профосмотр узкими специалистами, вакцинопрофилактика от гриппа и COVID19

2. Консультации для сотрудников по сохранению здоровья (с привлечением специалистов, медицинских работников).

3. Ежемесячное проведение поведенческого аудита безопасности.

5. Ежеквартальное проведение традиционного тимбилдинга.

6. Организация работы по вопросам психотерапии работников, саморегуляции психического состояния, проведение тренингов, консультаций психологами.

7. Обучение работников приемам личной самодиагностики здоровья в физическом плане.

8. Организация групповых занятий для сотрудников.

9. Организация кислородных коктейлей, фито чаев по мере необходимости.

10. Обеспечение участия сотрудников в спортивных мероприятиях, проводимых организацией и районом.

11. Проведение семинаров-практикумов «Своим здоровьем дорожу», обмен опытом по новым методам лечения и оздоровления.

12. Организация изучения коллективом возможных вариантов физкультурных пауз и приемов снятия зрительного и мышечного утомления.

13. Поддержание санитарно-гигиенического режима (рациональное расписание, влажные уборки, освещенность рабочих мест сотрудников, подбор мебели, воздушно-тепловой режим и т.д.).

14. Создание информационного поля по формированию ЗОЖ (буклеты, лекции, памятки).

15. Проведение корпоративных мероприятий с привлечением профсоюзной организации: «Конкурс здоровых рецептов», «Здоровый перекус».

16. Организация места для самостоятельного контроля (тонометр, напольные весы, сантиметровая лента) показателей факторов риска здоровья (артериальное давление, масса тела, окружность талии).

17. Повышение физического, психологического и социального благополучия сотрудников.

18. Проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности.

19. Проведение специальной оценки условий труда.

20. Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

21. Стимулирование и поддержка мотивации к ведению ЗОЖ и к сокращению потребления алкоголя и отказу от курения.

План мероприятий проекта

№	Название мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
Мероприятия, направленные на профилактику заболеваний и формирование ЗОЖ.			
1	Проведение анкетирования, с целью выявления факторов влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников.	Сентябрь	Специалисты по ФК, Куцуров В.А. специалист по охране труда, Герасимова С.И. специалист по кадрам
2	Ежегодный медицинский осмотр, вакцинация сотрудников в рамках Национального календаря профилактических прививок, вакцинация сотрудников от ГРИППА и COVID 19	По графику	Куцуров В. А.специалист по охране труда, Герасимова С.И. специалист по кадрам
3	Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.	В течение года	Куцуров В.А. специалист по охране труда
4	Размещение информации на стенде по тематике ЗОЖ.	В течение года	Куцуров В.А. специалист по охране труда
Мероприятия, направленные на повышение физической активности.			
5	Занятия в спортивном зале 2 раза в неделю в секции «Движ»	По желанию	Быкова Э.В., Селюкова Е.И. специалисты ФК
6	Участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях и акциях, привлечение к участию членов семей сотрудников: «Спартакиада трудящихся», «Лыжные гонки», Сдача норм «ГТО», «Турслет» и др.	По графику проведенных мероприятий	Ефимов А.В. инструктор – методист по плаванию, специалисты МБДОУ детский сад «Олененок»
7	День здоровья, отказ от автотранспорта: «На работу -	1 раз в месяц	Аншаков В.А. методист по плаванию

	пешком», «На работу – на велосипеде» и др.			Селюкова Е.И. инструктор специалисты	ФК,
8	Проведение тимбилдинга	Ежеквартально			
Мероприятия, направленные на профилактику психологического стресса.					
9	Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями.	Ежеквартально		Аблинова Л.Г. психолог Ряполова Е.Ю. социальный педагог	
10	Тренинг по профилактике эмоционального выгорания.	Ежеквартально		Аблинова Л.Г. психолог	
11	Посещение спелеокамеры сотрудниками, с организацией кислородных коктейлей, фито чаев по мере необходимости.	По желанию		Аблинова Л.Г. психолог	
Мероприятия, направленные на развитие культуры правильного питания.					
14=	Проведение конкурсов среди сотрудников: «Конкурс здоровых рецептов», «Здоровый перекус».	1 раз в полугодие		Турченко Е.А зам заведующего по ВМР Багатырева Н.В.- педагог-организатор	
Мероприятия, направленные на профилактику потребления алкоголя и курения.					
20	Размещение информационных бюллетеней по вопросу вреда курения для здоровья, трансляция видеороликов на данную тематику.	Ежеквартально		Куцуров В.А.специалист по охране труда, специалисты ФК, музыкальные руководители	
21	Проведение мероприятия «День отказа от курения».	апрель		Аншаков В.А., Ефимов А.В. методисты по плаванию	
22	Информирование сотрудников о влиянии на организм алкоголя и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя (лекция с привлечением врача нарколога, изготовление буклетов).	1 раз в полугодие		Турченко Е.А. зам заведующего по ВМР Куцуров В.А.специалист по охране труда	
23	Контроль и управление проектом.	Ежеквартально		Быкова Э.В. инструктор ФК	

3.6 Контроль и управление проектом

Технологии контроля основаны на сравнении того, что есть, с тем, что должно быть, и используют **три аксиомы**:

1. Непрерывное отслеживание точности плана и его «привязка» к текущим условиям – обязательное условие эффективного гибкого планирования.
2. Предусмотрение экстренных мер, которые при необходимости могут быть быстро применены.
3. Отметка первых проявлений успеха.

Используются три вида контроля:

1. **Предварительный контроль.** Он осуществляется до фактического начала работы по проекту. Его назначение – заранее проверить план, подготовка необходимых ресурсов. Проанализировать насколько имеется материально – техническое обеспечение, подготовка к мероприятиям кадрового состава.

2. **Текущий контроль.** Оценка эффективности проведенных мероприятий в соответствии с планом программы, в срок исполнения.

3. **Заключительный контроль.** Проводится при завершении реализации мероприятий по проекту. Дается оценка достигнутого результата в ходе реализации проекта.

Для того, чтобы оценить эффективность реализации программы используются следующие параметры:

1. Отзывы сотрудников (удовлетворенность/неудовлетворенность программой).
2. Охват сотрудников проекта.
3. Оценка результатов проектов по созданию условий для здорового образа жизни.
4. Оценка достижения результатов проекта:
 - увеличение приверженности к здоровому образу жизни;
 - снижение заболеваемости, временной нетрудоспособности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бухтияров И. В. Формирование здорового образа жизни работников для профилактики перенапряжения и сохранения здоровья / И. В. Бухтияров, О. И. Юшкова, В. В. Матюхин, Э. Ф. Шардакова, И. А. Рыбаков // Здоровье населения и среда обитания. 2016. № 6 (279). С. 16-19.
2. Василенко С. В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом /С. В. Василенко. М.: Дашков и К°, 2013. 136 с.
3. Глобальные факторы риска для здоровья. Смертность и бремя болезней, обусловленные некоторыми основными факторами риска // Всемирная организация здравоохранения. 2015. 70 с. URL: <https://www.who.int/publications/list/2015/global-health-risks/ru/>
4. Данилова Е. А. Проблема выбора стилей руководства в процессе формирования организационной культуры / Е. А. Данилова, Ю. С. Синельникова // Социокультурные факторы консолидации современного российского общества: сборник статей III Международной научно-практической конференции. 2019. С. 51-55.
5. Зорина М. С. Корпоративная культура: мировой опыт формирования и развития на примере компании IBM / М. С. Зорина, А. А. Колесников // Актуальные вопросы экономики и управления: теоретические и прикладные аспекты: материалы Четвертой международной научно-практической конференции. 2019. С. 110-123.
6. Карпов А. В. Организационная культура в теории и практике отечественного менеджмента /А. В. Карпов // Журнал практического психолога. 2016. № 4. С. 28-36.
7. Наумов А. И. Организационная культура как фактор долгосрочной конкурентоспособности /А. И. Наумов // Управление компанией. 2018. № 7. С. 52-60.
8. Рыбаков И. А. Корпоративное здоровье: как мотивировать повышать производительность труда и экономить, используя программы благополучия / И. А. Рыбаков. ЛитРес: Самиздат, 2018. 140 с.
9. Рыбаков И. А. Опыт внедрения Health Management в России / И. А. Рыбаков, О. Э. Лосев // FirstGull Coaching Review. 2015. № 4.
10. Рыбаков И. А. Программы управления здоровьем в менеджменте качества / И. А. Рыбаков // Менеджмент качества. 2015. № 2. С. 156-161.
11. Рыбаков И. А. Экономическая эффективность программ по укреплению корпоративного здоровья, а также профилактических программ на рабочем месте для сотрудников с краткосрочной временной нетрудоспособностью / И. А. Рыбаков // Биозащита и биобезопасность. 2015. № 1 (22). С. 10-17.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

АНКЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Уважаемый сотрудник!

В МБДОУ детский сад «Олененок» запланированы мероприятия по укреплению здоровья и профилактике заболеваний на рабочих местах. Вы можете помочь в выявлении потребностей в вопросах здоровья и здорового образа жизни. Исследование полностью анонимное, полученные данные будут использованы в обобщенном виде.

Просим Вас ответить на вопросы, выделив выбранный вариант ответа. Заранее благодарим Вас за внимание и помощь!

1. ВАШ ПОЛ:

- 1.1. Мужской
- 1.2. Женский

2. ВАШ ВОЗРАСТ:

- 2.1. 18-34
- 2.2. 35-54
- 2.3. 55-74
- 2.4. 75+ 3.

3. СТАТУС КУРЕНИЯ

- 3.1. Ежедневно
- 3.2. Нерегулярно
- 3.3. Бросил(а)
- 3.4. Никогда не курил(а)

4. ПОВЫШЕННОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ У ВАС БЫВАЕТ

- 4.1. Редко
- 4.2. Постоянно
- 4.3. Никогда
- 4.4. Не контролирую

5. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОЙ УРОВЕНЬ ХОЛЕСТЕРИНА В КРОВИ

- 5.1. Да
- 5.2. Нет
- 5.3. Никогда не контролировал(а)

6. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОЙ УРОВЕНЬ ГЛЮКОЗЫ В КРОВИ

- 6.1. Да
- 6.2. Нет

6.3. Никогда не контролировал(а)

7. КАКИМИ ВИДАМИ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ВЫ ЗАНИМАЕТЕСЬ (выберите один или несколько вариантов)

7.1. Зарядка/Гимнастика

7.2. Бег

7.3. Фитнесс

7.4. Силовые тренировки

7.5. Плавание

7.6. Лыжный спорт/Бег

7.7. Велосипедный спорт

7.8. Спортивные игры

7.9. Другое (указать) _____ 7.10.

Не занимаюсь

8. СКОЛЬКО МИНУТ В ДЕНЬ ВЫ ПОСВЯЩАЕТЕ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ

8.1. Менее 30 минут

8.2. 30 минут – 1 час

8.3. 1-3 часа

8.4. 3-5 часов

8.5. 5-8 часов

8.6. 8 часов и более

8.7. Другое (указать) _____

9. ВАШ РОСТ (см) _____

10. ВАШ ВЕС (кг) _____

11. ИСПЫТЫВАЕТЕ ЛИ ВЫ СИЛЬНЫЕ ПСИХОЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ ДОМА?

11.1. Да

11.2. Нет

11.3. Затрудняюсь ответить

12. ИСПЫТЫВАЕТЕ ЛИ ВЫ СИЛЬНЫЕ ПСИХОЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ НА РАБОТЕ?

12.1. Да

12.2. Нет

12.3. Затрудняюсь ответить

13. КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВОДИМЫЕ В НАШЕМ УЧРЕЖДЕНИИ, МОГЛИ БЫ ВАС ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ

13.1. Мероприятия по вопросам отказа от курения

13.2. Мероприятия по вопросам здорового питания и похудения

13.3. Мероприятия по вопросам артериальной гипертензии и контроля артериального давления

13.4. Мероприятия по вопросам спорта и здорового образа жизни

13.5. Помощь при сильных психо-эмоциональных нагрузках и стрессовых ситуациях

13.6. Другое (указать) _____

14. КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, МОГУТ ПРОВОДИТЬСЯ НА ВАШЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

Дата заполнения « ___ » _____ 2020г.

Благодарим за участие!

АКЕТА ДЛЯ ОЦЕНКИ СТРЕССА

Ф. И. О. оцениваемого _____
 Возраст (полных лет) _____
 Должность _____
 Подразделение _____
 Дата заполнения _____

Инструкция:

Оцените, насколько вы согласны или не согласны с утверждениями ниже.

Поставьте одну цифру в столбце «Ответ» напротив утверждения:

- 1 — абсолютно верно;
- 2 — верно в большинстве случаев;
- 3 — нечто среднее;
- 4 — не совсем верно, скорее неверно;
- 5 — абсолютно неверно.

№	Утверждение	Ответ
1.	Я незамедлительно начинаю действовать, когда возникают проблемы	
2.	После работы я продолжаю думать о рабочих делах	
3.	Я работаю с интересными и достойными людьми, уважаю их чувства и мнения	
4.	Хорошо знаю свои слабости и сильные качества	
5.	В нашей организации работает много людей, с которыми у меня доверительные отношения	
6.	Я получаю удовольствие от своей работы	
7.	На работе мне часто неинтересно. Тружусь только из-за денег	
8.	Мне интересно встречаться, работать и разговаривать с людьми различных мировоззрений	
9.	Часто в моей работе я берусь за большее, чем реально успеваю	
10.	В выходные я активно отдыхаю	
11.	Продуктивно работаю только с теми, кто близок мне по духу	
12.	Я работаю, чтобы заработать себе на жизнь, а не потому, что получаю удовольствие от работы	
13.	Всегда действую рационально, четко определяю приоритеты	
14.	На работе я часто вступаю в спор с людьми, которые думают иначе, чем я	
15.	Я беспокоюсь по поводу стабильности своей работы	
16.	Кроме работы я успеваю заняться многими другими интересными делами	
17.	Я расстраиваюсь, когда дело получается не так, как я хочу	
18.	Часто не знаю, как настоять на своем в спорных вопросах	
19.	Я без напряжения нахожу выход из проблемных трудных рабочих ситуаций	
20.	Я часто не согласен с моим начальником	